

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する行動規範

ニッショーグループ(以下、「当社」)は、持続可能な社会の実現と社会的責任を果たすべく、すべての人々の人権を尊重する事業活動を推進しております。

当社では、採用選考活動やインターンシップ等の場において、求職者や学生のみなさま(以下、「求職者等」)が安心して活動できる環境を確保するため、あらゆるハラスメント行為、とりわけセクシュアルハラスメントの防止に向けた取り組みを徹底することを宣言いたします。

1. 基本方針

当社は、性別・年齢・立場等に関わらず、すべての求職者等の人格および個性を尊重します。採用選考やインターンシップ等において、性的な言動や不適切な接触、優越的な立場を利用した不当な働きかけを行うことを一切容認いたしません。

2. 対象となる行為の禁止

当社の役員及び社員等は、採用活動や各種イベントにおいて以下の行為を行いません。

- 性的な言動・過度なプライベートへの介入
 - 業務や選考に直接関係のない容姿、性別、交際関係、結婚観等に関する不適切な質問や発言
 - 性的な不快感を与える発言や動作
- 不適切な接触や誘い
 - 選考プロセスを逸脱した個人情報の収集(私的な SNS アカウントの要求等)
 - 業務・選考上の必要性がない私的な食事や面談、連絡等の強要
- 立場を利用した不利益の不当な示唆
 - 性的な言動への対応を採用選考の条件としたり、評価に影響させるような示唆や言動
- その他のハラスメント(パワーハラスメント等)に類する行為
 - 威圧的な言動や適正な範囲を超えた指導・言動等、求職者等の就業・求職活動環境を害する行為

3. 採用活動に関するルールの明確化と対策の徹底

当社は、求職者等セクシュアルハラスメントを未然に防止するため、採用活動における運用ルールを以下のとおり定め、厳格に遵守します。

- 面談環境の適正化: 採用面談やインターンシップは適正な場所・時間・体制で実施し、不透明な状況を作らないよう運用します。

- **懇親会等に関するルール:** 懇親会等を伴う場合は参加を強制せず、不適切な会食等を禁止します。
- **連絡手段の限定:** 求職者等との連絡は当社指定の公式ツール・社用端末のみを使用し、個人 LINE や個人 SNS 等の私的端末・アカウントでのやり取りを禁止します。
- **規程の周知と教育:** 従業者に対して本規範および社内規程を徹底周知し、必要な研修等を実施することでハラスメント防止意識の向上を図ります。
- **公正な採用選考の実施:** 選考においては、厚生労働省発行の「公正な採用選考をめざして」に記載された配慮すべき事項に準拠します。

4. 相談窓口の設置および対応

当社は、求職者等が万が一、当社の従業者から不適切な言動を受けた場合や不安を感じた場合に利用できる「相談窓口」を設置しております。

- **相談の厳秘:** ご相談いただいた内容および相談者の個人情報 は厳重に管理し、秘密を厳守いたします。
- **不利益取扱いの禁止:** 相談・通報を行ったことを理由として、採用選考において不利に扱うことは一切ございません。
- **迅速かつ公正な対応:** 事実関係を迅速に調査し、違反が認められた場合は厳正な処置を講じます。

【本件に関するお問い合わせ・相談窓口】

株式会社ニッショー 採用ハラスメント相談窓口

- 担当部署:総務人事部 人事課
- メールアドレス:B10003@nissho-apn.co.jp
- 電話番号:052-912-2001
- 受付時間:10:00~18:00(水曜日・全社休業日を除く)